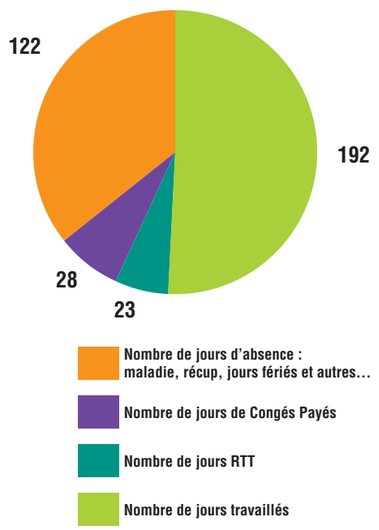
Vos collaborateurs reçoivent un document clair, pédagogique et personnalisé !

> Votre situation professionnelle

Au 31/09/2008, vous occupez
la fonction de « fonction ».

> L'organisation de votre temps de travail

Votre temps d'activité s'est réparti
de la manière suivante :



Des illustrations variables correspondant à chaque situation !

> Votre Compte Epargne Temps

Un accord a été signé avec les Organisations Syndicales sur la mise en place d'un C.E.T. Il vous permet d'accumuler des droits à congés rémunérés en vue d'un congé minimal de deux mois et maximal d'un an (congé sabbatique, congé parental…).

Au 31 décembre 2007, vous aviez épargné 10 jours

Pour toute information complémentaire sur les modes d'alimentation ou d'utilisation de votre C.E.T, n'hésitez pas à vous rendre dans l'Intranet Rubrique www.« societe ».rh.com.

> Vos autres avantages

Comité d'Etablissement
« societe » alloue 5 % de sa masse salariale au financement collectif des activités Sociales et Culturelles de ses Comités d'Etablissement.
En 2007, la quote-part liée à votre rémunération était de 2129 €.
Les frais de restauration (restaurant, chèques restaurant) sont inclus dans cette dotation.

Véhicule de fonction
Un véhicule de fonction, son entretien, ainsi qu'une assurance multi conducteur vous permettent d'utiliser votre véhicule en dehors de votre travail.
La location, les assurances, l'entretien du véhicule, ainsi que les frais d'essence et de sinistralité ont représenté pour « societe ». un budget de 2152 € en 2007.
Vous n'avez pas eu de sinistre.

Téléphone portable
« societe » met à votre disposition un téléphone portable, associé à un forfait de 5 heures.

> Votre formation

Afin de développer les compétences de ses collaborateurs, « societe » consacre chaque année 3% de sa masse salariale à la formation.
Vous avez bénéficié de 10 jours de formation valorisés pour un montant de 5 800 €.
- coaching = 6 heures
- gestion du temps = 4 heures

Valorisez l'ensemble des avantages consentis dans votre organisation !

> Votre Bilan Individuel de Rémunération Globale

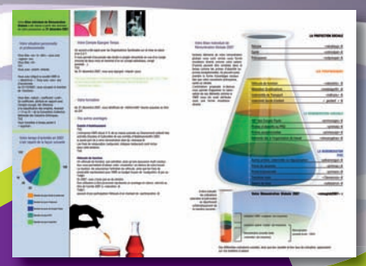
Certains éléments de votre rémunération globale vous sont versés sous forme monétaire directe comme votre salaire. D'autres peuvent être variables dans le temps comme les primes d'objectifs ou primes exceptionnelles.
Ils peuvent aussi prendre la forme d'avantages sociaux tels que votre couverture prévoyance, santé ou retraite.
La synthèse proposée vous permet d'apprécier la valorisation de ces éléments comme si « societe ». vous les avait attribués sous une forme monétaire directe.

Une combinaison Forme – Texte – Données pour s'assurer del'efficacité maximum de la portée des messages !

Apparaissent seulement les rubriques qui concernent le salarié en question !

LA PROTECTION SOCIALE	
Retraite	3 300 €
Garanties Frais de Santé	349 €
Garanties Prévoyance	1 269 €
LES PERIPHERIQUES	
Véhicule de fonction	2 152 €
Indemnité Garde d'enfant	1 024 €
LA REMUNERATION VARIABLE	
Primes d'objectifs	2 000 €
Primes exceptionnelles	700 €
Eléments liés à l'organisation du travail	250 €
LA REMUNERATION FIXE	
Prime de vacances	800 €
Prime d'ancienneté	700 €
Treizième mois	3 250 €
Salaire de base	54 200 €
Votre Rémunération Globale 2007	**69 994 €**

Exemples d'applications réalisées



Communiquez individuellement auprès de chaque salarié !