



A des idées de formation RH

Construire et développer son identité managériale...Identité et Autorité

- Construire et développer son identité managériale
- Etre dans sa juste autorité
- Leadership et autorité

Objectifs de la formation :

Avoir conscience de son « excellence » pour la mettre au service de l'organisation.

Pouvoir exercer sa puissance dans un management conscient et décidé.

Savoir qui je suis et comment j'agis en tant que leader. Choisir qui je veux être en adéquation avec mes valeurs, ma personnalité et les enjeux stratégiques de l'organisation.

Méthode pédagogique

Il s'agit d'outils de management souvent inspirés de la PNL.

Le travail se fait par étapes avec intégration progressive à partir des racines de la construction managériale du manager : l'apport d'origine dans l'histoire de la personne et l'apport personnel pour enrichir et choisir.

Le manager va construire son identité en s'appropriant les éléments, en les triant, en gardant les ressources, en recadrant ce qui est limitant.

Le manager peut enfin exercer son « génie personnel » et tendre vers l'excellence dans son leadership.

Programme

- Vers une identité managériale intégrée :

Qu'est ce que l'identité managériale ?

De quoi est-elle constituée ? Comment la faire évoluer ?

Qu'est ce que la congruence ? Comment être congruent ?

Le manager prend conscience de son identité managériale. Il peut construire et intégrer son identité choisie.

Les valeurs, les croyances, le terrain d'origine en terme de personnalité, le terrain familial et le terrain culturel.....

- Etre dans sa juste autorité :

Qu'est ce qu'une juste autorité ?

Comment exercer sa juste autorité ?

Comment se libérer des rapports de force ?

Comment prendre conscience de nos comportements face à l'autorité ?

Qu'est ce qu'un leader naturel ? Comment le devenir ?

Les modèles d'autorité de l'histoire du manager et ses comportements face à ces autorités. En quoi ces modèles l'influencent aujourd'hui dans ses exercices de l'autorité et du pouvoir ?

Nos comportements de soumission et de domination. Comment y mettre un terme ? Le travail se fait à partir de prise de conscience et du recadrage des limitations.

Nous allons entrer progressivement dans notre juste autorité en respectant nos critères et nos valeurs, en adoptant des comportements ajustés et en posant nos limites.

FORMULAIRE DE DEMANDE D'INFORMATION

Je souhaite obtenir plus d'informations concernant cette formation

Raison sociale : _____

M. Mme Melle Prénom NOM : _____

Fonction : _____

Téléphone direct : _____ E-mail : _____

Date souhaitée de la formation : _____ Nombre de participants : _____

Merci de nous retourner ce formulaire par email à Françoise BLETTON : fb@adesideesrh.com